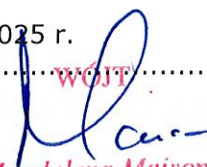


Projekt

z dnia 18 września 2025 r.

Zatwierdzony przez
Wójt


Magdalena Maison

**APEL NR
RADY GMINY BIAŁE BŁOTA**

z dnia 18 września 2025 r.

w sprawie ujęcia pracowników zakładu aktywności zawodowej, warsztatu terapii zajęciowej i ośrodka pomocy społecznej realizujących zadania z innych ustaw niż ustawa o pomocy społecznej wśród uprawnionych do dodatku motywacyjnego

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153) oraz § 20 ust. 2 pkt 4 Statutu Gminy Białe Błota, Rada Gminy Białe Błota przyjmuje, co następuje:

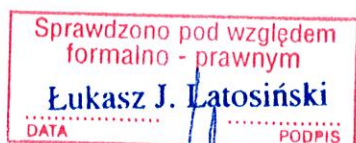
§ 1. Rada Gminy Białe Błota apeluje o zmianę zapisów rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027” (M.P. z 2024 r. poz. 505) lub o wprowadzenie nowego programu, który obejmie:

- 1) pracowników zakładów aktywności zawodowej (ZAZ),
- 2) warsztatów terapii zajęciowej (WTZ),
- 3) pracowników ośrodków pomocy społecznej (OPS), realizujących zadania z innych ustaw niż ustawa o pomocy społecznej.

§ 2. Zobowiązuje się Wójt Gminy Białe Błota do przekazania niniejszego apelu Premierowi RP, Radzie Ministrów, Marszałkowi Sejmu RP, Marszałkowi Senatu RP, Posłom RP i Senatorom RP z woj. kujawsko-pomorskiego oraz mediom.

Przewodniczący Rady
Gminy

Sławomir Ossowski



radca prawny

Uzasadnienie

1. Nieadekwatny katalog uprawnionych: Obecny program obejmuje jedynie część pracowników OPS i pomija osoby realizujące zadania z innych ustaw (świadczenia rodzinne, dodatki mieszkaniowe, fundusz alimentacyjny itp.), mimo że wykonują one pracę równorzędną pod względem odpowiedzialności i kontaktu z mieszkańcami. W efekcie zdarzają się sytuacje, gdy pracownicy wykonujący tożsame obowiązki nie są traktowani równo.

2. WTZ a ŚDS: Pracownicy warsztatów terapii zajęciowej zostali wykluczeni z programu, podczas gdy podobne zadania realizowane w środowiskowych domach samopomocy są objęte dodatkiem. Nierówność ta jest szczególnie dotkliwa, zważywszy na niskie wynagrodzenia kadry WTZ, wynikające z ograniczonego algorytmu finansowania. Brak motywacyjnych dodatków prowadzi do poczucia niesprawiedliwości i ryzyka odpływu wykwalifikowanej kadry, co negatywnie odbija się na osobach niepełnosprawnych.

3. ZAZ: Pracownicy zakładów aktywności zawodowej wspierają osoby z najcięższymi niepełnosprawnościami i chorobami psychicznymi, wymagając od kadry szczególnych kompetencji i empatii. Ich praca często wykracza poza obowiązki służbowe, obejmując także wsparcie w sprawach osobistych i zdrowotnych podopiecznych. Pominięcie ich w programie jest rażącą niesprawiedliwością.

4. Konsekwencje społeczne: Brak dodatków motywacyjnych pogłębia nierówności płacowe między grupami zawodowymi pracującymi na rzecz osób z niepełnosprawnościami (ŚDS, WTZ, ZAZ, OPS). Rodzi to poczucie krzywdy, zniechęca do pracy i grozi pogorszeniem jakości świadczonych usług. Co więcej, zdarzają się sytuacje, że dochody osób z niepełnosprawnościami – dzięki nowym formom wsparcia – przewyższają wynagrodzenia osób, które im na co dzień pomagają.

Wprowadzenie dodatku motywacyjnego przyczyni się do:

1. podniesienia standardów pracy i jakości świadczonych usług,
2. przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu,
3. zapewnienia równego traktowania pracowników OPS, ZAZ, WTZ i ŚDS.

