

Projekt

z dnia 18 września 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY BIAŁE BŁOTA**

z dnia 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Białe Błota

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461 t.j.), art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 775)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Załącznik do Uchwały nr RGK.0007.176.2019 z dnia 26 listopada 2019 r. Rady Gminy Białe Błota w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Białe Błota ulega zmianie w taki sposób, że otrzymuje nowe brzmienie o treści stanowiącej Załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z wyjątkiem § 8 ust. 2 pkt 1, który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2025 roku.

Załącznik nr 1 do uchwały nr

Rady Gminy Białe Błota

z dnia 2025 r.

**REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA
NAUCZYCIEŁOM DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓŁOWE
WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY
PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Białe Błota.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

2. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;

3. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U z 2014 r., poz. 416 ze zm.);

4. organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Białe Błota;

5. szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;

6. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Białe Błota;

7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów, nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 3.1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,

5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5 do § 7 regulaminu.

§ 5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, tj.:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach, zawodach i w innych różnorodnych formach aktywności uczniów;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) podejmowanie działań mających na celu przeciwdziałanie i zwalczanie zjawisk stanowiących zagrożenie dla dzieci i młodzieży m.in. agresji, uzależnień, przemocy, itp.;
- 4) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2. uzyskiwanie bardzo dobrych efektów w procesie kształcenia i wychowania, tj.:

- 1) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących poprawą jakości kształcenia;
- 2) opracowywanie autorskich programów i publikacji;
- 3) adaptację i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych, innowacyjnych metod nauczania i wychowania;
- 4) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:

- 1) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych i przedszkolnych;
- 2) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach;
- 3) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub przedszkola;
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych dla rodziców oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 5) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- 6) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 7) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 8) podejmowanie działań na rzecz rozwoju placówki, w tym aktywne pełnienie roli liderów, koordynatorów zespołów nauczycielskich;
- 9) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły lub placówki;

4. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, tj.:

- 1) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub przedszkola w środowisku lokalnym;
- 2) obecność szkoły lub przedszkola w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 3) organizowanie i wspieranie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej;
- 4) promowanie kultury fizycznej;
- 5) działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole lub placówce;
- 6) inicjowanie i wspieranie działań na rzecz rozwoju samorządności, postaw proekologicznych i prozdrowotnych;
- 7) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów.

§ 6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest:

1. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, tj.:

- 1) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, skutkująca wzorową realizacją powierzanych zadań;
- 2) współpraca z organem prowadzącym – terminowe wykonywanie zadań;
- 3) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły lub placówki;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na cele szkoły lub placówki;
- 5) inicjowanie i realizacja projektów wzbogacających bazę i ofertę kształcenia w oparciu o środki zewnętrzne;
- 6) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego, organami szkoły lub placówki i związkami zawodowymi;
- 7) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, zgodnie z przepisami prawa i potrzebami szkoły lub placówki;
- 8) podejmowanie działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania i wychowania, inspirowanie nauczycieli do rozwoju;
- 9) prawidłowo sprawowany nadzór pedagogiczny;
- 10) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły lub przedszkola, integrowanie pracowników szkoły lub przedszkola wokół realizowanych zadań statutowych;
- 11) dbałość o swój rozwój zawodowy oraz o doskonalenie zawodowe nauczycieli – zgodnie z potrzebami szkoły lub przedszkola;
- 12) skuteczność promocji szkoły lub przedszkola, umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły lub przedszkola oraz udział w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.;
- 13) podejmowanie działań innowacyjnych;
- 14) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi, wysoka jakość reprezentowania szkoły na zewnątrz;

2. osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły lub przedszkola;

3. organizowanie pracy szkoły lub przedszkola zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniom oraz pracownikom szkoły lub przedszkola;

4. organizowanie środowiska wychowawczego, osobiste oddziaływanie wychowawcze na uczniów, współpraca z ich rodzicami;

5. tworzenie i rozwijanie materialnej infrastruktury szkoły lub przedszkola zapewniając nauczycielom i pracownikom jak najlepsze warunki nauczania;

6. podwyższanie kwalifikacji zawodowych dyrektora szkoły lub przedszkola w tym doskonalenie umiejętności interpersonalnych, wprowadzanie rozwiązań nowatorskich, wymiana i upowszechnianie doświadczeń kierowniczych;

7. podejmuje działania mające na celu zapobieganie zachowaniom o charakterze mobbingowym.

§ 7. 1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne powstają z odpisu w wysokości 7% ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, w tym wicedyrektorów i dyrektorów.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora – Wójt Gminy Białe Błota.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i nauczycieli może być przyznany do wysokości 50% jego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy jednak niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, wicedyrektorowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

- 1) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości 450 zł miesięcznie;
- 2) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustalona jest procentowo od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym. Wskaźnik procentowy dodatku określają tabele w pkt 1 i 2.

1) tabela dodatku funkcyjnego dla dyrektora:

Liczba oddziałów	1-10	11-19	20-28	29-37	38-46	47-55	56-64	od 65
Wysokość dodatku	40%	55%	70%	85%	100%	115%	130%	145%

2) tabela dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora:

Liczba oddziałów	1-25	26-50	od 51
Wysokość dodatku	40%	45%	50%

4. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) Nauczycielowi - Dyrektor Szkoły;
- 2) Dyrektorowi Szkoły - Wójt Gminy.

§ 9. 1. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 ust. 2 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od 30 dnia nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2 zawiesza się prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 3 pkt 2 na okres, za który przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 2.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 10. Nauczycielom realizującym godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie na zasadach określonych w art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 11. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin zastępstw doraźnych, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 ustawy Karta Nauczyciela, § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku oraz na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 13. 1. Dodatek za warunki pracy:

1) w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:

- a) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
- b) nauczycielowi prowadzącemu nauczanie indywidualne dzieci i młodzieży zakwalifikowanej do kształcenia specjalnego.

2) w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi realizującemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w pozostałych trudnych i uciążliwych warunkach określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Prawo i wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- a) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły lub placówki
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy Białe Błota.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowanie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady gminy.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 oraz 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu, wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania. Regulamin ten podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Ponadto, na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 oraz 49 ust. 2 wykonuje rada gminy.

Na podstawie art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461 t.j.) przepisy dopuszczają możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Zakres regulacji, o którym mowa w § 8 ust. 2 pkt 1 Regulaminu, stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały dotyczy wypłaty dodatku funkcyjnego nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości 450 zł miesięcznie - czyli w wysokości wyższej od dotychczasowej o 150 zł - ze skutkiem od 1 września 2025 roku. Wejście w życie tego zapisu z mocą wsteczną jest niewątpliwie korzystne dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Białe Błota, a tym zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

Ponadto zapisy Regulaminu dostosowano do ostatnich zmian wprowadzonych w ustawie z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160), a dotyczących wynagrodzenia nauczycieli za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw. Dokonano również zmian w zakresie obliczania należnego dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów, zgodnie z ich wnioskami.

Regulamin, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela, został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli i pracowników oświaty, których przedstawiciele zatrudnieni są w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Białe Błota.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.