

Projekt

z dnia 26 września 2025 r.

Zatwierdzony przez

Przewodniczący
Rady Gminy
Sławomir Ossowski

Wiceprzewodniczący
Rady Gminy
Sławomir Ruge

**UCHWAŁA NR/2025
RADY GMINY BIAŁE BŁOTA**

z dnia 30 września 2025 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Białe Błota.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1638 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Białe Błota w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.430,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.450,00 zł,
- 3) dodatek specjalny zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

2. Poza składnikami wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1, wójtowi przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia wynikające z odrębnych przepisów.

§ 2. Traci moc uchwała Nr I/17/2024 Rady Gminy Białe Błota z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Białe Błota.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Białe Błota.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1lipca 2025 r.

Przewodniczący Rady
Gminy

Sławomir Ossowski



SKARBNIK GMINY
Marcin Żebrowski

Uzasadnienie

Zgodnie z postanowieniami art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych wynagrodzenie wójta ustala rada gminy.

Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych maksymalne wynagrodzenie wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynosi:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi: 10 430,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi: 3 450,00 zł,
- dodatek specjalny 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Aktualnie obowiązujące wynagrodzenie wójta gminy jest wynagrodzeniem minimalnym, zgodnie z art. 37 ust. 4 ww. ustawy (80% wynagrodzenia maksymalnego).

22 września 2025 r. zostało opublikowane Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1260), zmienia kwoty maksymalnego wynagrodzenia wójta o ok. 5 procent z mocą od 1 lipca 2025 r. , co z mocy prawa skutkuje wzrostem wzrostem minimalnego wynagrodzenia wójta o ok. 5 procent.

Zgodnie z ww. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r., maksymalne wynagrodzenie wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców od 1 lipca br. wynosić będzie:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego: 10 950,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 650,00 zł,
- dodatek specjalny 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wzrost wynagrodzenia o ok. 5 % do stawek minimalnych w tym zakresie jest więc obligatoryjny, z mocą od 1 lipca br.

Proponowany wzrost wynagrodzenia wójta poza ustawowe minimum jest poparte następującymi argumentami:

1)skuteczne zarządzanie finansami – wypracowywanie nadwyżki operacyjnej, optymalizacja wydatków, skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych; konsekwentne dążenie do odbudowy i utrzymania dodatniej nadwyżki operacyjnej – jako gwaranta stabilności finansowej i samodzielności decyzyjnej samorządu;

2)duże zaangażowanie w wykonywane obowiązki.

Nadmienić należy, że gmina Białe Błota to największa gmina wiejska w województwie kujawsko-pomorskim, z największymi wyzwaniem - i największa gmina w powiecie bydgoskim, a wójt gminy otrzymuje najniższe wynagrodzenie. Na 8 gmin powiatu bydgoskiego najniższe wynagrodzenie mają wójtowie gmin Dobrcz i Białe Błota w wysokości ustawowego minimum. Mając powyższe na uwadze, podniesienie wynagrodzenia i podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.