

Projekt

z dnia 15 czerwca 2026 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY BIAŁE BŁOTA**

z dnia 2026 r.

**w sprawie wyrażenia zgody na przeniesienie radnego gminy w trybie
art. 23¹ Kodeksu pracy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r., poz. 662), w związku z art. 23¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.), **uchwala się, co następuje:**

§ 1. Rada Gminy Białe Błota wyraża zgodę na przeniesienie radnego gminy Sławomira Ossowskiego, zatrudnionego w Centrum Obsługi Edukacji i Sportu w Białych Błotach do nowego pracodawcy tj. Białobłockiego Przedsiębiorstwa Drogowego sp. z o.o. w organizacji w Białych Błotach, w trybie art. 23¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym, rozwiązanie stosunku pracy z radnym gminy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest on członkiem. Przepis ten obejmuje również sytuacje zmiany pracodawcy w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy, czyli przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.

Pismem z dnia 15.06.2026 r. kierownik Centrum Obsługi Edukacji i Sportu w Białych Błotach (w imieniu pracodawcy) zwrócił się z wnioskiem o wyrażenie zgody na kontynuację zatrudnienia Radnego Sławomira Ossowskiego u nowego pracodawcy tj. powołanej gminnej spółki pod nazwą Białobłockie Przedsiębiorstwo Drogowe Sp. z o.o. w organizacji w Białych Błotach.

Rada Gminy bada, czy przyczyna zmiany pracodawcy nie wiąże się w żaden sposób z wykonywaniem przez Radnego mandatu radnego. Z przedłożonych dokumentów (w tym zawiadomienia pracownika o przejściu na nowego pracodawcę) wynika, że zmiana pracodawcy spowodowana jest wystąpieniem przesłanek obiektywnych dotyczących wydzielonej części zakładu pracy, a nie działalnością samorządową radnego i wykonywaniem przez niego mandatu radnego gminy. Radny Sławomir Ossowski przejdzie do spółki gminnej na dotychczasowych warunkach pracy i płacy w trybie art. art. 23¹ Kodeksu pracy, zaś nowy pracodawca z mocy prawa stanie się stroną dotychczasowego stosunku pracy.

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały jest uzasadnione.